

質問	回答
<p>コードを書く人材は社外とした場合、どのような体制になるのか。社内でのそのような人材育成するにはやはり不可能なのか。建築とITに長けた人材があまりいないのでは？</p>	<p>コードを書く人材は社外とした場合、やはりその書く人間をしっかりコントロール出来るPMが社内体制として重要だと考えています。そしてそのPMを補佐出来る手を動かす役割の人間も大事ですね。</p> <p>社内でのそのような人材育成するにはやはり不可能なのか？ ⇒地道に養成するしかないと思います。自社社員に対して、育成をしてもらえるようなパートナーを探すしかないかと。当社でもそういうケースが多いです。最初はコードが書けなかったりIT初心者でも、外部のパートナーに委託して、コード作成だけでなく養成も一緒にやるというケースです。</p> <p>建築とITに長けた人材はあまり居ないでしょう。だからこそ今のうちに育成体制を外部のパートナーを使って地道に自社社員を育成することで、あとの時代になってポディブローのように確実に効いてくるはずですよ。</p>
<p>今年、設計業務の進捗度をダッシュボード活用にあたっての情報収集の練習としてまとめてみました。ただ、折角状況が見えたとしても、{今まで間に合わせてくれていたから、今回もきつと間に合わせてくれるはず}といった意見をもとに、明らかにまづい現在地に対して改善することなく突き進むという結果になりました。指標の項目が進捗%のみで不足だったかなと感じているのですが、意思決定を行いやすい指標例などありますか</p>	<p>まずやってみたという点、素晴らしいと感じました。結果は残念でしたが、トライしたことは次に活かせると思います。</p> <p>行いやすい指標というのは各社様々なので、意思決定を行う際の指標がそもそも何があって何を気にしているかを整理したうえで、それを使って社員に見せると、より効果的かなと思います。</p>
<p>途中から視聴だったのですが、ダッシュボード上で 3d モデル表示のよい活用事例等あれば知りたいです</p>	<p>ご視聴ありがとうございました。 詳細は当社ONESTRUCITIONにお問い合わせいただければ幸いです。</p>
<p>ダッシュボードとしてPower BIが使われることが多いですか？</p>	<p>そうですね。私が見ている範囲ではPowerBIは多いです。一方でウェブプログラムで基幹システムなどと一緒に組み込んだり、セールスフォースみたいなサービスの中で使えるグラフツールを活用しているケースもあります。結構いろんなケースがありますが、手元で試すにはPowerBIは無料で始められますのでオススメしています。</p>
<p>こうした仕組みを導入するにあたって、それを後押ししたのは具体的なモデル？それとも会社の姿勢？ 具体的にシステムがうまく動きそう、共感を得られそうと思った瞬間などあれば教えてください</p>	<p>ライブ中継で回答済み</p>
<p>データの収集と活用は鶏と卵の関係にあると思いますが、どのようにお考えでしょうか。 業務に活用するためにどのようなデータを収集しなければいけないのか事前検討は重要ですが、データ収集をしていなければどのような指標を用いていくか考えるのが難しいと思います。 今後AIを活用していく上でより重要な考えだと思うのでご教示ください。</p>	<p>ライブ中継で回答済み</p>
<p>BIMもダッシュボードもTOOLなのでプロセス確率がすべてと考えております。そこで現在のプロセス(2Dプロセス)将来のプロセス(BIMプロセス)でだいぶ違うと思いますが将来のプロセスを固めない最適が見えない気がするのですがそこ当たりの宮内さんの考えを教えてください。またどう行動していけばいいかの手順含めていただけると嬉しいです。</p>	<p>ライブ中継で回答済み</p>
<p>ISSUE, RFI, 指摘事項 ACC活用したいのですが、pdf 2d チェックが今も主流になっており、何か流れを変えるヒントいただければ幸いです</p>	<p>ライブ中継で回答済み</p>
<p>聞き逃してしまっていれば申し訳ないのですが業務フローの棚卸しが社内の人間だけでは不可能と考えられるというのは、どういう理由でしょうか？</p>	<p>ライブ中継で回答済み</p>